

От работодателя
Заведующий МАДОУ ЦРР д/с №43

Е.В. Кравцова
« 14 » ноября 2023г.



От работников
Председатель Совета органа
общественной самодеятельности

Е.Н. Чернова
« 14 » ноября 2023г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 7 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МАДОУ ЦРР д/с №43

от 14 ноября 2023 г.

1. В приложении № 5 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАДОУ ЦРР д/с № 43» п.4.4. дополнить дефисом:

«- за доставку пищи в группы: - первый этаж 15%
- второй этаж 25%»

Министерство социальной политики
Калининградской области
ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 02139.01.08.
92000.92400.09860

«15» ноября 2023г.

С.В. Мещеряков
подпись Ф.И.О.

От работодателя
Заведующий МАДОУ ЦРР д/с №43
Е.В. Кравцова / Е.В. Кравцова /
« 11 » сентября 2023г.

От работников
Председатель Совета органа
общественной самодеятельности
Е.Н. Чернова / Е.Н. Чернова /
« 11 » сентября 2023г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 6 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МАДОУ ЦРР д/с №43

от 11 сентября 2023 г.

1. В Приложении №4 «Положение о распределении специальной части фонда оплаты труда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда центра развития ребёнка – детского сада № 43» раздел №3, п.3.1. последний дефис читать в новой редакции:

- «за работу на специализированной группе (логопедическая группа, группа для детей с ЗПР– до 20%».

2. В Приложении №5 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда центра развития ребёнка – детского сада №43» п.4.13. «Условия премирования» раздел 1 таблицы – Воспитатели, раздел 2 таблицы – Специалисты: учитель-логопед, учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог психолог- читать в новой редакции:

Министерство социальной политики
Калининградской области
ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 02.39.01.08.

92000.92400.09733

«12» сентября 2023г.

Подпись

Ф.И.О.

Критерий и его максимальная оценка	Основание для премирования	Способ определения показателя	Оценка показателя
1. Качество и высокие результаты в работе	1.1. Выполнение правил внутреннего распорядка без замечаний (трудовая дисциплина, выполнение требований к санитарно-гигиеническому режиму, исполнение утвержденных графиков проведения организованной образовательной деятельности, режима дня группы, циклограммы деятельности)	Заключение АУП	-5,0-5,0 балла
	1.2. Высокое качество и своевременность подготовки документации (табеля, программы, планы)	Заключение зам.зав. по ВМР	1 балл (на 01.03., 01.05., 01.09., 01.12. – 1 раз в 3 мес.)
	1.3. Воспитатели: наставничество (за одного человека) Узкие специалисты: совместная деятельность специалистов с воспитателями по организации мероприятий с детьми и взрослыми, оказание помощи.	Заключение экспертной группы	1,5 балла 1,5 балла
	1.4. Разовые поручения руководителя	Заключение АУП	0,5 балла (за каждое)
	1.5. За использование инновационных технологий, проектную деятельность (наличие документации, презентаций, выставки, работа с родителями в рамках проектной деятельности)	Заключение экспертной группы (по предоставлению фото, видео, работ детей)	1 балл – проект (1 в месяц)
	1.6. Участие педагога в детских интернет-конкурсах, спартакиадах и пр. с участием детей	Заключение экспертной группы	0,5 балла – конкурс (4 конкурса)
	1.7. Работа с детьми группы кратковременного пребывания	Заключение экспертной группы	0,5 балла – один ребенок
	1.8. Наличие ребенка с ОВЗ (после ПМПК (июнь-август), инвалидность.)	Заключение экспертной группы	1 балл (для обычных групп)
	1.9.1. За высокую методическую активность (открытые НОД, мастер-классы, выступления на семинарах, педсоветах, роли в праздничных мероприятиях, изготовление атрибутов, авторские разработки праздничных мероприятий) 1.9.2. Проведение открытых мероприятий с участием родителей	Заключение экспертной группы (уровень учреждения)	1 балл – очное участие 2 балла
	1.10. За награждение педагога почётными грамотами, благодарственными письмами, сертификатами и т.д. (участие, призовые места - почемучки, колокольчик, спартакиады и пр.) – не рассматривается в отношении интернет-конкурсов	Заключение экспертной группы по предъявлению документа	Почётные грамоты – 1-3 балла (муниципальный, региональный, федеральный и международный уровни).
	1.11. За развитие и содержание предметно-пространственной среды (с привлечением финансирования).	Заключение экспертной группы Оценивается: октябрь, апрель	1 балл
	1.12. Результативность в организации индивидуально – дифференцированной работы с детьми, имеющими особенности в развитии (3 раза в год)	Заключение экспертной группы о положительной динамике развития (сняты с учета ПМПК)	1 - 2 балла
	1.13. Подготовка внепрограммных праздников и развлечений.	Заключение экспертной группы (по качеству)	1 – 2 балла

	1.14. За активное участие в методической работе на разных уровнях (города, области) - открытые мероприятия (мастер - классы, круглые столы и т.п.). Наличие печатных изданий (издательство).	Заключение экспертной группы об уровне мероприятий (город, область)	Уровень мероприятий: областной –3 балла, муниципальный – 2 балла
	1.15. За активное взаимодействие с внешними институтами детства (картинной галереей, спортивной школой, КОИРО, библиотекой, музыкальной школой)	Заключение экспертной группы о проведенных мероприятиях.	1 балл (за каждое мероприятие)
	1.16. За членство в добровольных объединениях ДОУ	Член ЭГ	2балла
	1.17. За количество рабочих дней (без больничных).	Заключение экспертной группы	1 балл
	1.18. Организация детей для кружковой деятельности.	Заключение экспертной группы	0,5 балла (1 этаж)
2. Сохранение и укрепление здоровья воспитанников в ДОУ	2.1. Высокий показатель посещаемости детей	Заключение экспертной группы	Посещаемость от списочного состава в процентном соотношении. <u>Старшие и подготовительные группы:</u> 70% - 1 балл; 80% - 2 балла; 90% и выше – 3 балла. <u>Младшие группы:</u> 60% - 1 балл; 70% - 2 балла; 80% - 3 балла.
	2.2. Отсутствие задолженности по оплате (до 25 числа каждого месяца)	Заключение экспертной группы	1 балл
	2.3. Отсутствие травматизма воспитанников	Заключение экспертной группы	1 балл (логопед, психолог, дефектолог) 3 балла (остальные)
	2.4. Проведение карантинных мероприятий.	Заключение старшей медсестры	0,5 – 1 балл
3. Создание условий для осуществления воспитательно-образовательной деятельности	3.1. Работа по благоустройству территории ДОУ	Заключение АУП	0,5 балла (клумбы: апрель-октябрь)
	3.2. Активное участие в подготовке к учебному году и летнему оздоровительному периоду (2 раза в год), внеплановые проверки	Заключение экспертной группы	2 балла 1 балл – внеплановые проверки
4. Обобщение и распространение педагогического опыта на муниципальном, региональном и федеральном уровнях	4.1. Участие в экспериментальной деятельности (муниципальный, региональный уровни). По итогам года.	Предъявление документации	1 балл (длительные проекты) 2 балла
5. Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников	5.1. Отсутствие жалоб родителей (законных представителей ребенка)	Заключение АУП	1 балл

От работодателя
Заведующий МАДОУ ЦРР д/с №43
/ Е.В. Кравцова /
« 30 » января 2023г.



От работников
Председатель Совета органа
общественной самостоятельности
/ Е.Н. Чернова /
« 30 » января 2023г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 5 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МАДОУ ЦРР д/с №43

от 30 января 2023 г.

В Приложении №5 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда центра развития ребёнка – детского сада №43» п.4.13. «Условия премирования» раздел 1 таблицы – Воспитатели, раздел 2 таблицы – Специалисты: учитель-логопед, учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог психолог, раздел 3 таблицы – Бухгалтер, раздел 4 таблицы - Вспомогательный персонал: младшие воспитатели и делопроизводитель, раздел 5 таблицы - Обслуживающий персонал:(кастелянша, кладовщик, работники кухни, сторожа, электрики, уборщица служебных помещений, машинист по стирке белья, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) - читать в новой редакции:

Министерство социальной политики
Калининградской области
ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 02.39.01.08.
92000, 92400, 09301

«31» января 2023г.

В.И. Матвеев
Ф.И.О.

Наименование должности	Критерий и его максимальная оценка	Основание для премирования	Способ определения показателя	Оценка показателя
1 Воспитатели – 33,5 балла	1. Качество и высокие результаты в работе 18,5 баллов	1.1 За использование инновационных технологий, проектную деятельность (наличие документации, презентаций, выставки, работа с родителями в рамках проектной деятельности)	Заключение экспертной группы (по предоставлению фото, видео, работ детей)	1 балл – проект (1 в месяц)
		1.2. Участие педагога в детских интернет-конкурсах, спартакиадах и пр. с участием детей	Заключение экспертной группы	0,5 балла – конкурс (4 конкурса) 1 балл – очные
		1.3. Работа с детьми группы кратковременного пребывания	Заключение экспертной группы	0,5 балла – один ребенок
		1.4. За высокую методическую активность (открытые занятия, мастер-классы, выступления на семинарах, педсоветах, выступление в онлайн-семинарах, наставничество, роли в различных мероприятиях, изготовление атрибутов) Проведение открытых мероприятий с участием родителей	Заключение экспертной группы	1 балл – очное участие 2 балла
		1.5. За награждение педагога почётными грамотами, благодарственными письмами, сертификатами и т.д.	Заключение экспертной группы по предъявлению документа	0,5 балла – благодарственные письма за конкурс (4 конкурса) Почётные грамоты – 1-3 балла (муниципальный, региональный, федеральный и международный уровни). 1 балл – (авторские методические разработки)
		1.6. За развитие и содержание предметно-пространственной среды (с привлечением финансирования).	Заключение экспертной группы Оценивается: октябрь, апрель	1 балл
		1.7. За членство в добровольных объединениях ДОУ	Председатель ЭГ Член ЭГ	3 балла 2 балла
		1.8. За количество рабочих дней (без больничных).	Заключение экспертной группы	1 балл
		1.9. Организация детей для кружковой деятельности	Заключение экспертной группы	0,5 балла (1 этаж)
		1.10. За работу сверх норм часов (подработка)	Заключение экспертной группы	0,5 балла (1 смена)
	2. Сохранение и укрепление здоровья воспитанников в ДОУ 7 баллов	2.1 Высокий показатель посещаемости детей	Заключение экспертной группы	Посещаемость от списочного состава в процентном соотношении. <u>Старшие и подготовительные группы:</u> 70% - 1 балл; 80% - 2 балла; 90% и выше – 3 балла. <u>Младшие группы:</u> 60% - 1 балл; 70% - 2 балла; 80% - 3 балла.
		2.2 Отсутствие травматизма воспитанников	Заключение экспертной	3 балла

			группы	
		2.3 Проведение карантинных мероприятий	Заключение старшей медсестры	0,5 – 1 балл
	3. Создание условий для осуществления воспитательно-образовательной деятельности 4 балла	3.1 Работа по благоустройству территории ДОУ	Заключение ЭК по проведенной работе	1 балл (клумбы: апрель-октябрь)
		3.2 Активное участие в подготовке к учебному году и летнему оздоровительному периоду (2 раза в год), внеплановые проверки	Заключение экспертной группы	2 балла 1 балл – внеплановые проверки
	4. Обобщение и распространение педагогического опыта на муниципальном, региональном и федеральном уровнях 3 баллов	4. 1 Участие в экспериментальной деятельности (муниципальный, региональный уровни). По итогам года.	Предъявление документации	1 балл 2 балла
	5. Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников 1 балла	5.1 Отсутствие жалоб родителей (законных представителей ребенка)	Заключение экспертной группы	1 балл

Наименование должности	Критерий и его максимальная оценка	Основание для премирования	Способ определения показателя	Оценка показателя
2. Специалисты: учитель-логопед, учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог – 33,0 балла	1. Качество и высокие результаты в работе 17,5 балл	1.1. Участие педагога в детских интернет-конкурсах, спартакиадах и пр. с участием детей	Заключение экспертной группы	0,5 балла – конкурс (4 конкурса) 1 балл – очные (почемучки, колокольчик, спартакиады и пр.)
		1.2 Результативность в организации индивидуально – дифференцированной работы с детьми, имеющими особенности в развитии 3 раза в год	Заключение экспертной группы о положительной динамике развития (сняты с учета ПМПК)	1 - 2 балла
		1.3 За высокую методическую активность (открытые НОД, мастер-классы, выступления на семинарах, педсоветах, наставничество, роли в праздничных мероприятиях, изготовление атрибутов, авторские разработки праздничных мероприятий) Проведение открытых мероприятий с участием родителей	Заключение экспертной группы	1 балл – очное участие 2 балла
		1.4 За использование инновационных технологий, проектную деятельность.	Заключение экспертной группы (по предоставлению фото, видео, работ детей)	1 балл – проект (1 в месяц) 1 балл – проведение открытых мероприятий с участием родителей
		1.5 Подготовка внепрограммных праздников и развлечений.	Заключение экспертной группы (по качеству)	1 – 2 балла
		1.6 Выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей (без приказа заведующего)	Заключение экспертной группы (по качеству)	1 – 2 балла

		1.7. За развитие и содержание предметно-пространственной среды (с привлечением финансирования).	Заключение экспертной группы Оценивается октябрь, апрель.	1 балл
		1.8. За количество рабочих дней (без больничных).	Заключение экспертной группы	1 балл
		1.9. Отсутствие травматизма воспитанников.	Заключение экспертной группы	3 балла
	2. Обобщение и распространение педагогического опыта на муниципальном, региональном и федеральном уровнях 10,5 баллов	2.1 За активное участие в методической работе на разных уровнях (города, области) - открытые мероприятия (мастер - классы, круглые столы и т.п.). Наличие печатных изданий, авторских программ.	Заключение экспертной группы об уровне мероприятий	Уровень мероприятий: областной – 3 балла, муниципальный – 2 балла
		2.2 За активное взаимодействие с внешними институтами детства (картинной галереей, спортивной школой, КОИРО и пр.)	Заключение экспертной группы о проведенных мероприятиях.	1 балл (за каждое мероприятие)
		2.3 За награждение педагога почетными грамотами, благодарственными письмами, сертификатами и т.д.	Предъявление документа	0,5 балла – благодарственные письма за конкурс (4 конкурса) Почётные грамоты – 1,0-3,0 балла (муниципальный, региональный, федеральный и международный уровни). 1 балл –(авторские методические разработки
	3. Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников 1 балл	3.1. Отсутствие жалоб родителей (законных представителей)	Заключение экспертной группы	1 балл
	4. Создание условий для осуществления воспитательно – образовательной деятельности 4 балла	4.1. Активное участие в подготовке к учебному году и летнему оздоровительному периоду (2 раза в год), внеплановые проверки	Заключение экспертной комиссии	2 балла Внеплановые проверки - 1 балл
		4.2. Работа по благоустройству территории ДОУ	Заключение экспертной группы	1 балл (клумбы: апрель-октябрь)

Наименование должности	Критерий и его максимальная оценка	Основание для премирования	Способ определения показателя	Оценка показателя
3. Бухгалтер 17 баллов		1. За заключение договоров по продуктам питания (1 раз в квартал)	Заключение экспертной группы	3 балла
		2. За работу с информационными технологиями (обновление сайтов, составление презентаций)	Заключение экспертной группы Своевременность обновления и внесения данных	3 балла
		3. Отсутствие замечаний по результатам проверок	Заключение экспертной группы	3 балла
		4. Выполнение особо важных и срочных работ	Заключение экспертной группы	3 балла
		5. За максимально отработанное количество рабочих дней	Заключение экспертной группы	2 балла
		6. Высокий уровень исполнительской дисциплины	Заключение экспертной группы (по данным администрации)	от - 3 до 3 баллов

Наименование должности	Основание для премирования	Способ определения показателя	Оценка показателя
4. Вспомогательный персонал: младшие воспитатели и делопроизводитель 32.2 балла	1. Активное участие в подготовке к учебному году и летнему оздоровительному периоду (2 раза в год), внеплановые проверки.	Заключение экспертной группы	1-2 балла внеплановые проверки-1балл
	2. Работы на клумбах и благоустройство территории ДОУ.	Заклучение экспертной комиссии	0,5-2 балла (клумбы апрель-октябрь)
	3. Обеспечение бесперебойной работы при аварийных ситуациях и в период ремонтных работ.	Заклучение экспертной группы	1-2 балла
	4. Высокий показатель посещаемости детей.	Заклучение экспертной группы	Посещаемость от списочного состава в процентном соотношении. <u>Старшие и подготовительные группы:</u> 70% - 1 балл; 80% - 2 балла; 90% и выше – 3 балла. <u>Младшие группы:</u> 60% - 1 балл; 70% - 2 балла; 80% - 3 балла.
	5. За уборку помещений в период кружковой работы.	Заклучение экспертной группы	1 балл
	6. Помощь воспитателям в воспитательно-образовательном процессе.	Заклучение экспертной группы	1 день – 0,2 балла
	7. Проведение карантинных мероприятий	Заклучение старшей медсестры	2 балла
	8. Выполнение работ не входящих в должностные обязанности (группы КП (гр.1, 3, 4, 9), роли и др.).	Заклучение экспертной группы	1-2 балла
	9. За максимально отработанное количество рабочих дней (без больничных).	Заклучение экспертной группы	2 балла
	10. Отсутствие травматизма у детей.	Заклучение экспертной группы	1 балл
	11. Отсутствие жалоб от родителей.	Заклучение экспертной группы	1 балл
	12. Наличие жалоб со стороны родителей (законных представителей ребенка).	Заклучение экспертной группы (по данным администрации)	1-2 балла за каждую жалобу: 1 балл – на уровне администрации ДОУ; 2 балла – на муниципальном уровне.
	13. Высокий уровень исполнительской дисциплины (наказательно-поощрительная система).	Заклучение экспертной группы (по данным администрации)	От: -3 до 3 баллов
	14. Выполнение особо важных поручений и работ (по запросу администрации)	Заклучение экспертной группы (по данным администрации)	1,0-2,0 балла
	15. За членство в добровольных объединениях ДОУ	Председатель ЭГ Член ЭГ	3,0 балла 4,0 балла

Наименование должности	Основание для премирования	Способ определения показателя	Оценка показателя
5. Обслуживающий персонал:(кастелянша, кладовщик, работники кухни, сторожа, электрики, уборщица служебных помещений, машинист по стирке белья, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	1. Высокий показатель участия в организации предметно-развивающей среды ДОУ.	Заклучение экспертной группы	2 балла
	2. Активное участие в подготовке к новому учебному году и летнему оздоровительному периоду.	Заклучение экспертной группы	2 балла
	3. Выполнение дополнительного объёма работ на период отсутствия основного работника (при отсутствии приказа заведующей о доплате)	Заклучение экспертной группы	2 балла
	4. Работа на клумбах и благоустройство территории ДОУ.	Заклучение экспертной комиссии по количеству и объёму проведённой работы	2 балла
27.5 балла			

5. Обеспечение бесперебойной работы при аварийных ситуациях и в период ремонтных работ.	Заклучение экспертной группы	2 балла
6. Активное участие в детских праздниках, развлечениях, досуговой деятельности.	Заклучение экспертной группы	1 балл
7. Каждая смена в ночное время работы (поварам).	Заклучение старшей медсестры	0.5 балла
8. Работа в неприспособленном помещении.	Заклучение экспертной группы	2 балла
9. Отсутствие замечаний по результатам проверок.	Заклучение экспертной группы	2 балла
10. Организация питания персонала.	Заклучение экспертной группы	1-2 балла
11. Оценка деятельности работников пищеблока.	Заклучение экспертной группы	2 балла
12. Проведение карантинных мероприятий.	Заклучение старшей медсестры	2 балла
13. За максимальное количество рабочих дней (без больничных).	Заклучение экспертной группы	2 балла
14. За членство в добровольных объединениях ДОУ	Председатель ЭГ Член ЭГ	3,0 балла 4,0 балла

От работодателя
Заведующий МАДОУ ЦРР д/с №43
/ Е.В. Кравцова /
« 24 » 11 2022г.



От работников
Председатель Совета органа
общественной самодеятельности
/ Е.Н. Чернова /
« 24 » 11 2022г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 4 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МАДОУ ЦРР д/с №43

от 24 ноября 2022 г.

1. В Приложении №11 «Положение об установлении доплат за неблагоприятные условия труда»:
- в первом абзаце 4% исключить должности «бухгалтер» и «главный бухгалтер».
- в первый абзац 4% добавить должность «делопроизводитель».

Основание: результаты специальной оценки условий труда.

2. В Приложении №7 «Перечень работников, имеющих право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска» добавить: «Раздел 3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с вредными условиями труда.

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность отпуска (календарных дней)
1	Шеф-повар	7

Основание: результаты специальной оценки условий труда.

3. В Приложении №3 «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда центра развития ребёнка – детского сада №43» п.7.2. читать в новой редакции и в приложение №6 «Положение об условиях оплаты труда руководителя, заместителей, главного бухгалтера в муниципальном дошкольном образовательном учреждении города Калининграда центре развития ребёнка – детском саду №43» п.2.1. первый раздел читать в новой редакции:

- Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется по следующей формуле:

$Дор = БОР * Км$

где:

Дор – должностной оклад руководителя;

БОР – базовый оклад руководителя, равный 12 520 рублей;

Км – коэффициент масштаба управления;

Министерство социальной политики
Калининградской области
ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 02.39.01.08.
92000.92400.09136

25 ноября 2022г.

И.И. Скотников
Подпись Ф.И.О.

От работодателя:

Заведующий МАДОУ ЦРР д/с №43
(наименование организации)



Кравцова Е. В.

2022г.

От работников:

Председатель Совета органа
общественной самодеятельности

02

Чернова Е. Н.

« 12 » сентября 2022г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №3

к коллективному договору

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города

Калининграда центра развития ребёнка – детского сада №43

(наименование организации)

от «13» сентября 2022г.

(дата заключения коллективного договора)

1. Продлить срок действия коллективного договора на 3 года
с «13» сентября 2022г. по «13» сентября 2025г.

2. Приложение №10. Основание читать в новой редакции: «Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры".

Министерство социальной политики
Калининградской области
ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 02.39.01.08.

92000.92400.08989

«26» сентября 2022г.

Подпись: С.М. Матисевич

Ф.И.О.